

## โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโอง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

๑. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโอง ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๗

### ๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๑๔ ว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ต้องทำโดยอาศัยพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบพระราชบัญญัติกำหนดแผน และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ การบริหารงานมีความอิสระภายใต้ ข้อกำหนดของกฎหมาย โดยมีบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ๓ ฝ่าย ฝ่ายบริหาร ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี รองนายก ที่ปรึกษา เลขานุการนายก ฝ่ายนิติบัญญัติ ประกอบด้วย สมาชิกสภาเทศบาล และฝ่ายประจำ ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานตามนโยบายภายใต้กรอบแนวทางปฏิบัติที่ระเบียบ กฎหมายกำหนด และให้อำนาจไว้

โดยบุคลากรทั้ง ๓ ฝ่ายนับว่าเป็นบุคลากรท้องถิ่นซึ่งจะต้องมีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังนั้นบุคลากรท้องถิ่น จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลอีกทั้งการ ปฏิบัติงานในปัจจุบันต้องเน้นการบริหารจัดการในเชิงรุก เพื่อสร้างความพึงพอใจให้ประชาชน การนำต้นแบบที่มี การบริหารงานในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารจัดการที่ดี ในด้านต่าง ๆ การสร้างความโปร่งใสและการมีส่วนร่วม ของประชาชน การสร้างสรรคนวัตกรรม การประยุกต์ใช้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแบบอย่างในการพัฒนา และตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล กำหนดให้มีความรู้ที่จำเป็นประจำสายงานหรือตำแหน่ง ทุกตำแหน่ง ต้องมีความรู้เรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว การจัดการระบบความรู้ และความรู้อื่น ๆ ตามตำแหน่งกำหนด การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ ความสามารถ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ประชาชน เทศบาลตำบลบ้านโอง จึงต้องพัฒนาบุคลากรทุกภาคส่วนให้เกิดองค์ความรู้ทั้งภายในและภายนอก สามารถนำ องค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างบูรณาการ และเหมาะสมกับสถานการณ์ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยน ทศนคติการบริหารราชการและการปฏิบัติหน้าที่ จึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบล บ้านโอง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากร ให้นำความรู้มาพัฒนาท้องถิ่นให้มี ความยั่งยืน และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เทศบาลตำบลบ้านโอง ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่าง สูงสุด

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดและปลูกฝังอุดมการณ์ในการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดี ให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ

/๓.๓ เพื่อส่งเสริม....

๓.๔ เพื่อให้เกิดการทำงานเป็นทีมที่เข้มแข็ง สร้างความสัมพันธ์ในการทำงาน และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน นำไปสู่ความพึงพอใจของบุคลากรในองค์กรและทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

#### ๔. กลุ่มเป้าหมาย

การฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง โดยมีเป้าหมายประกอบด้วยคณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๘๕ คน

#### ๕. วิธีดำเนินงาน

##### ๕.๑ กิจกรรมอบรมคุณธรรม – จริยธรรมนำชีวิต

๕.๑.๑ จัดทำแผนงาน/โครงการเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการฯ

- ขออนุมัติโครงการ
- ประสานสถานที่ดำเนิน
- จัดเตรียมข้อมูล
- ฝึกอบรม
- สรุปผลโครงการ

๕.๑.๒ ประเมินผลการดำเนินโครงการ จากผู้เข้าร่วมโครงการ ฯ

๕.๑.๓ สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ ฯ

#### ๖. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมอบรมคุณธรรม – จริยธรรมนำชีวิต ณ หอฟังธรรม วัดดอยหลังถ้ำ ตำบลศรีเตี้ย อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน

#### ๗. ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

#### ๘. งบประมาณ

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง หน้า ๑๘/๑๒๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่าย งบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ตั้งไว้จำนวนเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (-สองหมื่นบาทถ้วน-) โดยมีรายละเอียด กิจกรรมอบรมคุณธรรม – จริยธรรมนำชีวิต ค่าใช้จ่ายดังนี้

- ค่าป้ายกิจกรรมอบรมคุณธรรม – จริยธรรมนำชีวิต

ขนาด ๑ x ๓ เมตร

จำนวน ๔๕๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๔๕๐ บาท ( สี่ร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

/๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ...



๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้พัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างสูงสุด

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้มีการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เช่น จริยธรรมในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้เรียนรู้ถึงอุดมการณ์ของผู้นำ หลักการในการเป็นผู้นำที่ดี และนำระบบคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติในการทำงาน

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นางอรทัย กันทะยอม)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวิสันต์ ปันคำ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายเอกรินทร์ ทิยาว)  
รองปลัดเทศบาล ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางศรีรัตน์ เขียวสิงห์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้ง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง.....

ที่...ลพ.๕๒๖๐๑/๑๖๓๓.....วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง “กิจกรรมอบรมคุณธรรม-จริยธรรมนำชีวิต”.....

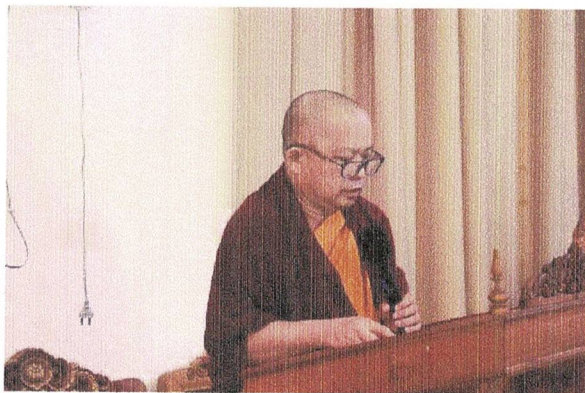
เรียน นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากร “กิจกรรมอบรมคุณธรรม-จริยธรรมนำชีวิต” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โดยกำหนดฝึกอบรม ในวันที่ ศุกร์ ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ หอพักธรรม วัดดอยหลังถ้ำ ตำบลศรีเตี้ย อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน สรุปผลการดำเนินการดังนี้

เวลา ๐๘.๐๐ น. พนักงานเทศบาลเดินทางมาลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ

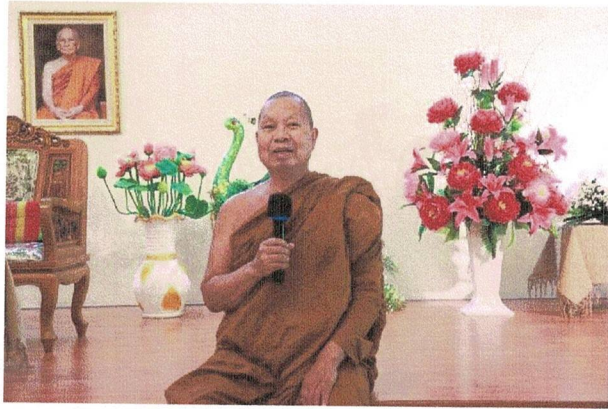


พิธีเปิดตามกิจกรรมอบรมฯ และนำพนักงานเทศบาลตำบลบ้านโฮ้งสวดมนต์บูชาพระรัตนตรัย โดย พระครูโชติธรรมบัญญัติ ดร.เจ้าอาวาสวัดสันคะยอม อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่





สนทนาภาษาธรรมเรื่อง “อริยสัจ ๔ : ดัชนีธรรมชี้ นำความสุข” โดยพระมหา ดร.จรรยา  
สุทธิญาณ เจ้าอาวาสวัดพุทธปัญญาแคลิฟอร์เนีย และพระครูโชติธรรมบัญญัติ ดร.เจ้าอาวาสวัดสันคະຍອມ  
อำเภอสันป่าตอง จังหวัดเชียงใหม่



การฝึกอบรมครั้งนี้ สามารถทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม  
มีหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต และการทำงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตาม  
เป้าหมาย สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กรให้  
เกิดความซื่อสัตย์สุจริตต่อไป



สรุปความพึงพอใจ

ที่	หัวข้อ	คะแนนเฉลี่ย
๑	หัวข้อบรรยายมีความสอดคล้องกับโครงการ	๔.๔๒
๒	ความสามารถถ่ายทอดความรู้ของวิทยากร	๔.๔๕
๓	เนื้อหาอบรม สามารถนำไปประยุกต์กับการปฏิบัติ	๔.๔๑
๔	สถานที่ฝึกอบรมมีความเหมาะสม	๔.๗๒
๕	ระยะเวลามีความเหมาะสม	๔.๔๘
๖	สิ่งอำนวยความสะดวก มีความเหมาะสม	๔.๕๕
๗	ความรู้ความเข้าใจเนื้อหาที่บรรยาย	๔.๔๘
๘	ท่านได้ประโยชน์จากการฝึกอบรมในครั้งนี้	๔.๕๒
๙	ท่านมีความพึงพอใจในการฝึกอบรมในครั้งนี้	๔.๕๕

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดให้ครบตามจำนวนของบุคลากรในองค์กร
๒. ควรจัดโครงการต่อเนื่องทุกปี

การประเมินโครงการด้านปริมาณ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๕๐ อยู่ในระดับดีมาก

การประเมินโครงการด้านคุณภาพ

การฝึกอบรมในลักษณะบรรยาย เน้นความเข้าใจและเข้าถึง วิทยากรได้ยกตัวอย่าง กรณีที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดความชัดเจน เพื่อนำไปสู่ความเข้าใจการปฏิบัติที่ถูกต้อง

การประเมินด้านประโยชน์

เกิดประโยชน์ต่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นอย่างมาก สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่เทศบาล เพิ่มพูนองค์ความรู้นำมาเป็นแนวทางในการ สร้างองค์กร สุจริตภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักกฎหมายได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สืบเอก

(นรินทร์ เชื้อนควบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางอรทัย กันทะยอม)  
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เพื่อโปรดทราบ

(นายวิสันต์ ปันคำ)

หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

(นายเอกรินทร์ ทิยาว)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง

ทราบ

(นางศรีรัตน์ เขียวสิงห์)  
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้ง