



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง โทร. ๐-๕๓๙๘-๐๐๒๙

ที่ ลพ ๕๒๖๐๑/ ๑๕๓๙ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้ง

### เรื่องเดิม

ตามที่ เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

### ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

### ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

สืบเอก

(นรินทร์ เชื้อนควบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เพื่อโปรดพิจารณาโปรดรับทราบพร้อมทั้งขอความเห็นชอบ

(ลงชื่อ)



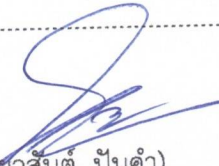
(นางอรัทัย กันทะยอม)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

-ทราบ / ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นายสันต์ ปันคำ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลบ้านไผ่

-เห็นชอบตามที่เสนอมา

สิบโท



(จิตรกร พิทองจา)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบ้านไผ่

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลบ้านไผ่

-ทราบ

(ลงชื่อ)



(นางศรียรัตน์ เขียวสิงห์)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านไผ่

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                 | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                             | งบประมาณ                                                   | ระยะเวลา                                                        | ปัญหาและอุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๑<br>การสร้างความก้าวหน้า<br>ในสายอาชีพ | - เพื่อส่งเสริมให้มีการ<br>พัฒนาบุคลากรตาม<br>ตำแหน่ง สายงานครบ<br>ทุกตำแหน่ง สายงาน<br>อย่างเป็นระบบ ทั้งถึง<br>และต่อเนื่อง โดย<br>เพิ่มพูน ความรู้<br>ความสามารถ | - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ<br>ฝึกอบรม และหน่วยงานจัด<br>ฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้<br>ประสบการณ์ในการทำงาน สร้าง<br>ความสามัคคีในองค์กร ในการ<br>ทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้ | <u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้เข้ารับการ<br>อบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ<br>เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และ<br>พัฒนางานได้อย่างแท้จริง<br><u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรจัดส่ง<br>บุคลากรเข้ารับการอบรม อย่าง<br>ต่อเนื่อง | ตั้งไว้<br>๔๔๕,๐๐๐.- บาท<br><br>ใช้ไป<br>๓๖๑,๒๓๖.๙๐<br>บาท | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๗ | ปัญหาด้านการ<br>เปลี่ยนแปลงบุคลากร<br>คุณลักษณะประการ<br>หนึ่งของบุคลากรมี<br>การปรับเปลี่ยนอยู่<br>ตลอดเวลาใน<br>ลักษณะการโอน ย้าย<br>ส่งผลให้เกิดปัญหา<br>ขาดความ<br>ต่อเนื่องในการ<br>ดำเนินงาน ความ<br>รับผิดชอบงาน<br>โดยเฉพาะบุคลากรที่<br>เคยผ่านการอบรมซึ่ง<br>มีผลกระทบต่อ<br>ความสำเร็จในการ<br>ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง |



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                    | ปัญหาและอุปสรรค                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๒<br>การวางแผน<br>อัตรากำลังและปรับ<br>อัตราค่าจ้างให้<br>เหมาะสมกับภารกิจ | - เพื่อเป็นการวางแผน<br>สนับสนุนและส่งเสริม<br>ให้มีโครงสร้าง<br>ระบบงาน การจัด<br>กรอบอัตรากำลังและ<br>การบริหารอัตรากำลัง<br>ให้เหมาะสมสอดคล้อง<br>กับภารกิจขององค์กร<br>และเพียงพอ มีการวาง<br>เส้นทางความก้าวหน้า<br>ของสายงาน มีความ<br>คล่องตัวต่อการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานของทุก<br>หน่วยงานในองค์กร | - การจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๗-๒๕๖๙ มีการกำหนด<br>โครงสร้าง ส่วนราชการตาม<br>อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ<br>เป็นไปตามประกาศ ก.เทศบาล<br>จังหวัดลำพูน และกำหนด<br>ตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับ<br>ปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ<br>รับผิดชอบขององค์กร | <u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็นการ<br>วางแผนล่วงหน้าในการกำหนด<br>อัตราค่าจ้างให้สอดคล้องกับ<br>ปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับ<br>ความก้าวหน้า ในสายงาน<br>ภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง<br>ดำเนินการตามระเบียบ ประกาศ<br>ก.กลาง ก.เทศบาลจังหวัด<br>ลำพูน และหนังสือสั่งการ<br><u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี | -        | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ภาระงานในสายงาน<br>บางตำแหน่งมีความ<br>ซ้ำซ้อนกัน แต่ปรับ<br>ลดไม่ได้เนื่องจากมี<br>ผู้ครองตำแหน่ง |
|                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | - การรับโอนข้าราชการประเภท<br>อื่น และพนักงานเทศบาล มา<br>ดำรงตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง โดย<br>การจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย)<br>พนักงานเทศบาล และข้าราชการ<br>ประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง                                                                                          | <u>ผลการวิเคราะห์</u> การสรรหา<br>บุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง<br>เป็นไปอย่างต่อเนื่อง<br><u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี                                                                                                                                                                              |          |                                                             |                                                                                                    |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลบ้านโสง อำเภอบ้านโสง จังหวัดลำพูน

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                        | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                              | งบประมาณ              | ระยะเวลา                                                    | ปัญหาและอุปสรรค |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๓<br>การพัฒนาระบบ<br>ฐานข้อมูลสารสนเทศ<br>เพื่อสนับสนุนการ<br>ปฏิบัติงานด้านการ<br>บริหารทรัพยากร<br>บุคคล | - เพื่อประชาสัมพันธ์<br>และเผยแพร่แนวทาง<br>เส้นทางความก้าวหน้า<br>ในสายอาชีพ ให้<br>บุคลากรทราบ | - องค์กรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้<br>เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี<br>เฟสบุ๊ค และไลน์ในการสนับสนุน<br>การทำงาน ได้สำหรับการ<br>ประชาสัมพันธ์ผลงาน การ<br>มาตรฐาน นโยบายผู้บริหาร<br>มาตรการ หลักเกณฑ์การปฏิบัติ<br>คู่มือการปฏิบัติงาน | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ<br>ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถาตอบ<br>ปัญหา<br>ข้อเสนอแนะะ ไม่มี | ตั้งไว้<br>-<br>ใช้ไป | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                    | ปัญหาและอุปสรรค |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------|-----------------|
| <p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๔<br/>พัฒนาผู้บริหารให้มี<br/>ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์<br/>และพฤติกรรมของ<br/>ผู้บริหารยุคใหม่เพื่อให้<br/>ความสำเร็จกับ<br/>บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน<br/>ควบคู่กับประสิทธิภาพ<br/>การปฏิบัติงาน</p> | <p>- เพื่อให้การบริหาร<br/>ราชการเป็นไปตาม<br/>หลักการบริหารจัดการ<br/>ที่ดี ลดขั้นตอนในการ<br/>ทำงาน ประชาชน<br/>ได้รับการบริการ<br/>รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ<br/>สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้<br/>พนักงานเทศบาล<br/>พนักงานจ้าง<br/>ปฏิบัติงานได้ตรงตาม<br/>สายงานและหน้าที่<br/>ความรับผิดชอบ ไม่<br/>เกียจคร้าน เป็นไปตาม<br/>ขั้นตอนภายใต้การ<br/>บังคับบัญชาหัวหน้า<br/>งาน หรือหัวหน้าส่วน<br/>ราชการ</p> | <p>- จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน การ<br/>ปฏิบัติราชการให้กับพนักงาน<br/>เทศบาลและพนักงานจ้างตรงตาม<br/>มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สาย<br/>งาน และหน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน<br/>ความรู้<br/>- จัดทำคำสั่งรักษาราชการแทน<br/>ในกรณีตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ไม่<br/>สามารถปฏิบัติงานการได้<br/>- แจ้งเวียนคำสั่งให้พนักงาน<br/>เทศบาล และพนักงานจ้างได้รับ<br/>ทราบ และถือปฏิบัติอย่าง<br/>เคร่งครัด</p> | <p><u>ผลการวิเคราะห์</u> การจัดทำ<br/>คำสั่งมอบหมายงาน เพื่อลด<br/>ปัญหาความขัดแย้ง เกียจคร้าน<br/>เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและ<br/>ประสิทธิผล<br/><u>ข้อเสนอแนะ</u> พนักงานเทศบาล<br/>ยังมีความเข้าใจไม่ตรงกัน<br/>สับสน และเข้าใจคลาดเคลื่อน<br/>เกี่ยวกับงาน</p> | -        | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |



**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**เทศบาลตำบลบ้านโสง อำเภอบ้านโสง จังหวัดลำพูน**

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                         | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                             | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                                                                                                                                                             | ปัญหาและอุปสรรค |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๕<br>การส่งเสริมคุณภาพ<br>ชีวิตของบุคลากร                                                         | - เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ<br>ให้กับพนักงาน เกิด<br>ความรัก ความทุ่มเท<br>กำลังกาย กำลังใจให้กับ<br>องค์กร และสร้างควม<br>มั่นใจให้กับบุคลากร | - ดำเนินการประกาศ ยกย่องเชิด<br>ชูเกียรติแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน<br>ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗<br>- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ใน<br>องค์กร                                                                                                  | <b>ผลการวิเคราะห์</b> พนักงานมี<br>ความสุขในการปฏิบัติงาน<br>สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด<br>และสะดวก สบาย<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> ควรมีการ<br>ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี | -        | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗                                                                                                                                          | ไม่มี           |
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๖<br>การพัฒนาาระบบสร้าง<br>แรงจูงใจเพื่อรักษา<br>บุคลากรที่มี<br>ประสิทธิภาพสูงไว้กับ<br>หน่วยงาน | - เพื่อเป็นการสร้างขวัญ<br>และกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติงานของพนักงาน<br>เทศบาล ได้แก่ การ<br>เลื่อนขั้นเงินเดือน การ<br>ให้เงินรางวัลประจำปี  | - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้น<br>เงินเดือนประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตาม<br>กระบวนการ ขั้นตอน ตาม<br>ตัวชี้วัดของการประเมินการ<br>ปฏิบัติงานการ พร้อมทั้ง<br>ดำเนินการประกาศรายชื่อ<br>พนักงานเทศบาลที่มีผลการ<br>ประเมินดีเด่น | <b>ผลการวิเคราะห์</b> ดำเนินการ<br>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์<br>กำหนด<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี                                        | -        | การเลื่อนขั้นเงินเดือน<br>ประจำปี แบ่ง<br>ออกเป็น ๒ รอบ คือ<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง<br>วันที่ ๓๑ มีนาคม<br>๒๕๖๗<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑<br>เมษายน ๒๕๖๖ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                    | ปัญหาและอุปสรรค |
|---------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------|-----------------|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๗<br>การเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ให้แก่พนักงาน | - เพื่อส่งเสริมจริยธรรม<br>และรักภวณียของ<br>พนักงานเทศบาล และ<br>พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ<br>ตนตามประมวล<br>จริยธรรมพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น | - นำประกาศ ก.ณ. เรื่อง<br>“ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร<br>ทุกส่วนราชการรับทราบและถือ<br>ปฏิบัติโดย ห่วงกัน<br>- ดำเนินการจัด “โครงการ<br>เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม<br>และโครงการส่งเสริมการ<br>ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม<br>ของเทศบาลตำบลบ้านไผ่” | <u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหาร<br>เทศบาลให้ความสำคัญกับการ<br>ส่งเสริมจริยธรรม และการ<br>รักภวณียบุคคลากรทุกคนได้รับ<br>การส่งเสริมจริยธรรม และ<br>รักภวณีย ให้ปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น<br><u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมีการ<br>ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี | - บาท    | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                                                              | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                      | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                  | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                    | ปัญหาและอุปสรรค |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------|-----------------|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๘<br>การบริหารทรัพยากร<br>บุคคลและพัฒนา<br>ทรัพยากรบุคคลให้<br>ตรงกับสมรรถนะ<br>ประจำตำแหน่ง | - เพื่อพัฒนาบุคลากร<br>อย่างเป็นระบบทั่วถึง<br>และต่อเนื่อง โดยการ<br>เพิ่มพูนความรู้<br>ความสามารถ ศักยภาพ<br>และทักษะการทำงานที่<br>เหมาะสม สอดคล้องกับ<br>สถานการณ์ วิสัยทัศน์<br>และยุทธศาสตร์ของ<br>องค์กร | บุคลากรนำความรู้ ทักษะ<br>ประสบการณ์ที่ได้รับจากการ<br>พัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตาม<br>อำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | <u>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</u><br>บุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึง<br>และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูน<br>ความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ<br>และทักษะที่เหมาะสม<br><u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการรายงาน<br>ผลจากการเข้ารับการฝึกอบรม<br>ให้กับผู้บริหารทราบ | -        | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลบ้านไผ่ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดลำพูน

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                                  | วัตถุประสงค์                                                                                   | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                                                                                                                                       | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                    | ปัญหาและอุปสรรค |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------|-----------------|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๙<br>พัฒนาองค์กรให้เป็น<br>องค์กรแห่งการเรียนรู้ | - เพื่อให้องค์ความรู้การ<br>บริหารจัดการความรู้<br>(knowledge<br>management) อย่าง<br>เป็นระบบ | - นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ<br>ทำงาน เป็นการสร้างความ<br>กระฉับกระฉวยสัมพันธ์ระหว่าง<br>องค์การแห่งการเรียนรู้<br>(Learning Organization) กับ<br>การจัดการความรู้ (knowledge<br>management) | <u>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</u><br>การเรียนรู้สามารถนำไปใช้เป็น<br>แนวทางในการวางรากฐานด้าน<br>การสร้างคุณค่าให้แก่ทรัพยากร<br>ที่จับต้องไม่ได้คือ ความรู้<br><u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควรสร้าง<br>องค์การแห่งการเรียนรู้ร่วมกัน<br>อย่างเป็นระบบ และมีส่วนร่วม<br>จากทุกฝ่ายเพื่อการพัฒนาอย่าง<br>ยั่งยืนในที่สุด | -        | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง อำเภอบ้านโฮ้ง จังหวัดลำพูน

| ประเด็นนโยบาย/<br>แผนการดำเนินงาน                       | วัตถุประสงค์                                                                                 | ผลการดำเนินงาน                                                                                       | ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                                                 | งบประมาณ                                                             | ระยะเวลา                                                    | ปัญหาและอุปสรรค |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------|
| ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐<br>การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร | - เพื่อกำหนดเส้นทาง<br>การพัฒนาบุคลากร<br>และเป็นการรอบในการ<br>พัฒนาบุคลากรแต่ละ<br>ตำแหน่ง | - มีการวางแผนการพิจารณาการ<br>ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม<br>สายงานความก้าวหน้าใน<br>แผนพัฒนาบุคลากร | <b>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</b><br>ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา<br>ตำแหน่งเทศบาลประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -<br>๒๕๖๘<br><b>ข้อเสนอแนะ</b> ดำเนินการตาม<br>แผนฯ ให้สอดคล้องตามความ<br>จำเป็น | <b>ตั้งไว้</b><br>๔๔๕,๐๐๐.- บาท<br><b>ใช้ไป</b><br>๓๖๑,๒๓๖.๙๐<br>บาท | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม<br>๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐<br>กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |



## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล ดังนี้

เทศบาลตำบลบ้านโฮ้งรับโอนข้าราชการประเภทอื่น และพนักงานเทศบาล มาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่งที่ว่าง โดยการจัดทำประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล และข้าราชการประเภทอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง ทั้งบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้งมีการเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพใน การทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยเทศบาลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และ พัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตาม หลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและ พร้อมพัฒนาเทศบาลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการ ปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่าน การอบรม หรือมีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. ภาระงานในสายงานบางตำแหน่งมีความซ้ำซ้อนกัน แต่ปรับลดไม่ได้เนื่องจากมีผู้ครอง

ตำแหน่ง

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่าง ต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนา ตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำ เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการ พัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้ การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการ พัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม

แบบรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน เทศบาลตำบลบ้านโอง อำเภอบ้านโอง จังหวัดลำพูน

| ลำดับ                  | โครงการ/กิจกรรม/รายการ                                                                                                                                          | ผลการดำเนินการ |                      |                 |        | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ |           |          |                | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ |
|------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|-----------------|--------|----------------------|-----------|----------|----------------|-----------------------|
|                        |                                                                                                                                                                 | ดำเนินการแล้ว  | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ดำเนินการ | ยกเลิก | ตั้งไว้              | ใช้ไป     | คงเหลือ  | ไม่ใช้งบประมาณ |                       |
| การบริหารทรัพยากรบุคคล |                                                                                                                                                                 |                |                      |                 |        |                      |           |          |                |                       |
| ๑                      | การวิเคราะห์อัตรากำลังให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล                                                                                   | ✓              | -                    | -               | -      | -                    | -         | -        | ✓              | ๑.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗      |
| ๒                      | รายงานอัตรากำลังตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งที่ว่าง และวิธีการสรรหา                                                                                         | ✓              | -                    | -               | -      | -                    | -         | -        | ✓              | ๒ ม.ค.๒๕๖๗            |
| การพัฒนาทรัพยากรบุคคล  |                                                                                                                                                                 |                |                      |                 |        |                      |           |          |                |                       |
| ๑                      | โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโอง หลักสูตร “การฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ในการบริหารจัดการท้องถิ่น แบบบูรณาการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ✓              | -                    | -               | -      | ๓๐๐,๐๐๐.-            | ๒๘๔,๔๗๐.- | ๑๕,๕๓๐.- | -              | ๘-๑๒ ก.พ.๒๕๖๗         |
| ๒                      | โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                    | ✓              | -                    | -               | -      | -                    | -         | -        | ✓              | ๑๔ พ.ค.๒๕๖๗           |
| รวมทั้งสิ้น            |                                                                                                                                                                 |                |                      |                 |        | ๓๐๐,๐๐๐.-            | ๒๘๔,๔๗๐.- | ๑๕,๕๓๐.- | -              |                       |