

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
เทศบาลตำบลบ้านโอง ตำบลบ้านโอง จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในเทศบาลตำบลบ้านโอง ตำบลบ้านโอง จังหวัดลำพูน ที่สอดคล้องกับประเด็นดังต่อไปนี้

วิธีการนำผล วิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/กิจกรรม	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
ประเด็นที่ 1 กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
การพัฒนา คุณภาพการ ดำเนินงานและ การให้บริการ ให้เป็น มาตรฐาน	ทุกภารกิจ	<ol style="list-style-type: none"> จัดทำคู่มือการให้บริการสำหรับประชาชน ในแต่ละภารกิจ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ หรือ ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน จัดทำแผนผังการให้บริการที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ขั้นตอน ระยะเวลาของแต่ละขั้นตอน และผู้รับผิดชอบ และประชาสัมพันธ์ โดยติดตั้งไว้ในจุดที่ผู้มารับบริการสามารถเห็นได้อย่างชัดเจน ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัด กำชับและเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และให้บริการอย่างเท่าเทียมโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ 	1 ต.ค. 66 – 30 เม.ย. 67	<ol style="list-style-type: none"> เทศบาลตำบลบ้านโอง ดำเนินการเผยแพร่คู่มือการให้บริการสำหรับประชาชน ตลอดจนแผนผังการให้บริการ ทั้งภารกิจปราบปรามการทุจริต ภารกิจป้องกันการทุจริต ภารกิจตรวจสอบทรัพย์สิน และภารกิจที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ และช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ เช่น facebook ของเทศบาลตำบลบ้านโอง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโอง ได้กำชับและเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และให้บริการอย่างเท่าเทียมโดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ ทุกครั้งในการประชุมของสำนัก 	ในปี 2567 เทศบาลตำบลบ้านโอง มีคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ 100.00 คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ได้คะแนน 99.33

วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/กิจกรรม	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ 2 การให้บริการและระบบ E-Service					
เพิ่มการประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service และพัฒนาให้สามารถใช้งานได้สะดวกยิ่งขึ้น	ทุกภารกิจ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ต่าง ๆ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง อย่างสม่ำเสมอ เช่น การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย(หอกระจายข่าว), Facebook, Line เป็นต้น	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ดำเนินการประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ต่าง ๆ ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ไม่ว่าจะเป็นทาง การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย(หอกระจายข่าว) เว็บไซต์ และ Facebook	ในปี 2567 เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง มีคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน 90.59 คะแนน ซึ่งลดลงจากปี 2566 ที่ได้คะแนน 91.17
ประเด็นที่ 3 ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ					
การพัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ทันสมัย และเพิ่มเติมการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	ทุกภารกิจ	1. พัฒนาเว็บไซต์และช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ให้ทันสมัย ใช้งานสะดวก และปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ 2. ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในสื่อสังคมออนไลน์ที่เป็นทางการ ของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง เช่น Facebook, Line 3. มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่ ที่สามารถชี้แจง หรือตอบคำถามต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	1. เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง มีการดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ 2. เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และ Facebook ของสำนัก ให้เป็นที่รู้จักของทุกภาคส่วนอย่างสม่ำเสมอ 3. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้ง ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่กองยุทธศาสตร์ฯ เป็นผู้ดูแล (Admin) ชี้แจง และตอบคำถามต่าง ๆ ที่บุคคลภายนอกสอบถามเข้ามาทางเว็บไซต์ และ Facebook	ในปี 2567 เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง มีคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร 94.65 คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ได้คะแนน 94.07 และมีคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล 87.14 คะแนน ซึ่งลดลงจากปี 2566 ที่ได้คะแนน 100.00

วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/กิจกรรม	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ 4 กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ					
การกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินของราชการและการกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	สำนักปลัด	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งเวียน คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ	1 ต.ค. 66 – 30 เม.ย. 67	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโอง มอบหมาย สำนักปลัด แจ้งเวียน คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบ โดยทำบันทึกแจ้งเวียน และปิดประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์	ในปี 2567 เทศบาลตำบลบ้านโอง มีคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ 100.00 คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ได้คะแนนเพียง 98.50
ประเด็นที่ 5 กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง					
เพิ่มการประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service และพัฒนาให้สามารถใช้งานได้สะดวกยิ่งขึ้น	ทุกภารกิจ	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ต่าง ๆ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโอง อย่างสม่ำเสมอ เช่น การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย (หอกระจายข่าว), Facebook, Line เป็นต้น	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	เทศบาลตำบลบ้านโอง ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งทางการประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย (หอกระจายข่าว) เว็บไซต์ และ Facebook	ในปี 2567 เทศบาลตำบลบ้านโอง มีคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 98.71 คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ได้คะแนนเพียง 97.67

วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/กิจกรรม	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
ประเด็นที่ 6 กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล					
การบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ทุกภารกิจ	1. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้งต้องยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม 2. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดการประเมินสมรรถนะที่สามารถวัดผลได้ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ประเมิน	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	1. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้งปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างในการยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเคร่งครัด ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม 2. เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยการกำหนดตัวชี้วัดการปฏิบัติงานและตัวชี้วัดการประเมินสมรรถนะที่สามารถวัดผลได้ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ประเมิน โดยใช้หลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดจากสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล	ในปี 2567 เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง มีคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ 98.92 คะแนน ซึ่งลดลงจากปี 2566 ที่ได้คะแนนเพียง 99.17
ประเด็นที่ 7 กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	ทุกภารกิจ	1. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้งเข้าร่วมดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต เช่น ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	1. นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้ง ได้ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล ร่วมกับหัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าฝ่าย พนักงาน เจ้าหน้าที่ และประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568	ในปี 2567 เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง มีคะแนน ในตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต 98.92 คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2566 ที่ได้คะแนนเพียง 96.31

วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	มาตรการ/กิจกรรม	วัน เดือน ปี ที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
		<p>2. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต การติดตามเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และมีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนด้วยความรวดเร็ว</p> <p>3. จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และเผยแพร่ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ</p>	1 ต.ค. 66 – 30 ก.ย. 67	<p>2. เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริต การติดตามเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางออนไลน์ บนเว็บไซต์ของสำนัก โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส และมีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนด้วยความรวดเร็ว</p> <p>3. เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ได้ดำเนินการจัดทำรายงานความก้าวหน้าในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี และเผยแพร่ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบผ่านเว็บไซต์ของสำนัก</p>	