



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง

ที่ ลพ ๕๒๖๐๑ / ๑๘๐

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้ง

ตามที่เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง หลักสูตร “การศึกษาดูงานเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ ในการบริหารจัดการท้องถิ่นแบบบูรณาการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากร สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอ การรับรู้ข้อมูลข่าวสารและนำมาประมวลผลให้เกิดความรู้ในด้านต่าง ๆ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรในครั้งนี้ เป็นการเรียนรู้ทั้งในและนอกระบบ การเดินทางไปศึกษาดูงานตามโครงการพระราชดำริ การศึกษาดูงาน องค์กรที่ประสบผลสำเร็จทางการบริหารในด้านต่าง ๆ เพื่อนำจุดเด่นแต่ละสถานที่ มาบูรณาการปรับใช้ในการพัฒนาการบริหารราชการเกิดผลต่อดีต่อองค์กรและการบริการประชาชนอย่างยั่งยืน โดยกำหนดฝึกอบรม ในวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และศึกษาดูงานตามโครงการระหว่างวันที่ ๙-๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สรุปผลการดำเนินงานดังนี้

วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

พิธีเปิดการฝึกอบรมตามโครงการฯ โดยนางศรีรัตน์ เขียวสิงห์ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้ง และการประกาศนโยบายด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy” ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น ทั้งภาคภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และนายกเทศมนตรีตำบลบ้านโฮ้ง ยังเน้นย้ำเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ดังนี้ เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ราชการ และหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงาน และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลุกฝังค่านิยม และทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านทุกช่องทาง

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวน และลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ภาพกิจกรรมการกล่าวรายงานโครงการและพิธีลงนามในประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ
เทศบาลตำบลบ้านไธสง



เทศบาลตำบลบ้านไธสง
ขอประกาศนโยบายความโปร่งใส
ภายใต้แนวทาง
Smart Organization

เทศบาลตำบลบ้านไธสง ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่ง
ในการสร้างบรรทัดฐานใหม่ ด้วยการ
"งดให้ งดรับ ของขวัญทุกชนิด"

ในช่วงเทศกาลปีใหม่ และโอกาสอื่นๆ
ขอรับความรัก ความปรารถนาดีต่อกัน
ผ่านบัตรอวยพรหรือการอวยพรอิเล็กทรอนิกส์แทน
ขอขอบคุณทุกความปรารถนาดีที่มีต่อกัน

นางศรีรัตน์ เขียวสิงห์
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านไธสง

NO
GIFT
POLICY



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านไธสง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๑ และรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลบ้านไธสง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนที่ตั้ง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านไธสง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน มีการกำหนดตำแหน่งสายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก่ใจปึกหนา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และสามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการส่งเสริมบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหาตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงการอยู่ปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรภายในองค์กรบริหารส่วนตำบล ให้มีสมรรถนะด้านความคิด และเพิ่มพูนความรู้ ทักษะเทคนิคที่ทันสมัย จริยธรรม ในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ ปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเองและสามารถนำมานำปรับประยุกต์

/ดำเนินงาน...



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านไธสง
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๘) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาหลักศรัทธาความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เทศบาลตำบลบ้านไธสง ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสที่เป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติและค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้อึดถึก และปฏิบัติควบคู่กันระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมีมติที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ราชการ และหน่วยงานในสังกัดเทศบาลตำบลบ้านไธสง คือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

- ๑. บริหารงาน และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริหารที่รวดเร็ว ยุติธรรม โปร่งใส และเป็นธรรม
- ๒. ปลูกฝังค่านิยม และทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำเนินชีวิต
- ๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยยึดข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
- ๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร (เบาะแสการทุจริต) ซื่อสัตย์ซื่อของคู่ค้าทุกช่องทาง

๕. กรณีพบการทุจริตดำเนินการสอบสวน และลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางศรีรัตน์ เอียวลิ่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านไธสง

ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และสามารถถ่ายทอดวิชาการที่ได้รับแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรได้ และเป็นแนวทางให้ผู้บริหารอื่นเป็นหรือมีในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร นำหลักการและแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และหลักการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมาใช้เป็นแนวทางพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๔. นโยบายการพัฒนาบุคลากรชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มีใจรักสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานเทศบาลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความสุข ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน โดยได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ทำงานน่าอยู่ และปลอดภัย (๕ ส) เป็นกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ เป็นการจัดระเบียบและสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อชีวิตให้กับคนในองค์กร มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อให้ได้เกิดสภาพการทำงานที่ดี มีความเป็นระเบียบ มีความสะอาดควบคู่ไปกับการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ประโยชน์ที่เห็นชัดเจนของการทำงานเป็นกิจกรรม ๕ ส ได้แก่ สถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมการทำงาน สะอาด ปราศจากสิ่งสกปรก บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตใจ มีระเบียบวินัยในการทำงานมาทำขึ้นลดการเก็บเอกสารที่ซ้ำซ้อนลง เป็นการลดความสิ้นเปลืองของทรัพยากร วัสดุ และงบประมาณของหน่วยงาน

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

๖.๑ ประกาศเทศบาลตำบลบ้านไธสง เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เทศบาลตำบลบ้านไธสง และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

๖.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำพูน เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ฉบับที่ ๓ พศกคกบ ๒๕๕๘

๖.๓ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลตำบลบ้านไธสง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากร ได้บำเพ็ญคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม บนพื้นฐานความรู้คุณธรรม ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพก่อให้เกิดความวิ ความสามัคคีกันในหน่วยงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางศรีรัตน์ เอียวลิ่ง)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านไธสง



วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๓๐ น. บรรยายทางวิชาการ “การจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว One Stop Service” เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนที่ทันสมัยโดย นางสาวนุชรี สายแสน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลบ้านกลาง



เวลา ๑๐.๔๕ น.บรรยายทางวิชาการ “การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” เพื่อประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพสูงสุด โดย นางสาวนุชรี สายแสน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลบ้านกลาง



ช่วงบ่ายเป็นการบรรยาย ทางวิชาการ “การพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลในการปฏิบัติราชการ” เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและเพิ่มช่องทางการเข้าถึงเทศบาลของภาคประชาชนหรือผู้มารับบริการ โดย นางสาวณัฐฎาพร อ่องวิลาศ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เทศบาลตำบลบ้านกลาง



วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลบ้านโฮ่ง เข้ารับการศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ อำเภอเมือง จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี ผู้เข้าร่วมศึกษาดูงานได้รับฟังบรรยายสรุป “การบริหารจัดการขยะ” โดยนางสะอาด อุดมศรีลาภ ตำแหน่ง รองนายกเทศมนตรีตำบลพลับพลานารายณ์ ท่านได้บรรยายให้ความรู้ในการจัดการขยะของเทศบาลตำบลพลับพลานารายณ์ จะเป็นการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๙ ที่ทรงมีพระราชดำริสอนให้เกษตรกร ทำปุ๋ยหมักไว้ใช้เองในบ่อซีเมนต์ ซึ่งตำบลพลับพลานารายณ์เคยอยู่ในเขตสุขาภิบาลเก่าจึงมีปริมาณขยะเปียกในชุมชนที่สำรวจ ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ ตัน ต่อปี ในขณะที่ปัจจุบันมีครัวเรือนที่มีความพร้อมที่จะทำถังขยะเปียกลดโลกร้อนอยู่จำนวนมาก และเทศบาลได้สนับสนุนถังพลาสติก เพื่อส่งเสริมให้ทุกครัวเรือนมีการจัดการคัดแยกขยะตั้งแต่ต้นทาง และเทศบาลโดยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จะคอยติดตามดูแลอย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ โครงการต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมีประโยชน์เป็นอย่างมาก เนื่องจากเมืองจันทบุรีเป็นแหล่งท่องเที่ยว ซึ่งประชาชนจะต้องช่วยกันรักษาความสะอาด การนำขยะเปียกมาเป็นวัตถุดิบชั้นดีในการทำปุ๋ยหมักชีวภาพ และนำปุ๋ยที่ได้มาใช้กับพืชผักสวนครัวในครัวเรือน นอกจากเป็นการลดปริมาณขยะในครัวเรือนได้แล้ว ยังจะเป็นการลดค่าปุ๋ยเพราะเราทำปุ๋ยใช้เอง สุดท้ายก็จะได้ผลผลิตจากการปลูกผักสวนครัวเพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือนได้อีกทางหนึ่ง ซึ่งหัวข้อการศึกษาดูงานเรื่องการบริหารจัดการขยะนั้น มีความสอดคล้องกับบริบทของเทศบาลตำบลบ้านโฮ่งเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากเขตพื้นที่ดูแลของเทศบาลตำบลบ้านโฮ่งมีพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม มีวัตถุดิบมากมายที่เหลือใช้ที่ไม่สามารถนำมาจำหน่ายได้ หากนำของเหลือจากในครัวเรือน และขยะทางการเกษตร มาผลิตปุ๋ยอินทรีย์ นอกจากจะสามารถนำมาใช้ในการปลูกพืชผักสวนครัวได้แล้ว ปริมาณปุ๋ยที่มากพอจะสามารถจัดทำเป็นผลิตภัณฑ์จำหน่ายแก่ผู้ที่สนใจปลูกผลไม้และผักอินทรีย์ เพราะกระแสการบริโภคอาหารปลอดภัยกำลังเป็นที่นิยมอยู่ในปัจจุบันนี้



เวลา ๑๓.๐๐ น. ฟังบรรยายสรุปหัวข้อ “เมืองอัจฉริยะ Smart City” และการรับชมวิดีโอทัศน์ การบริหารจัดการข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล ณ เทศบาลตำบลพลับพลา นารายณ์ อำเภอเมืองจันทบุรี จังหวัด จันทบุรี โดยมีนางสุภิดา ลิ่นทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ได้อธิบายว่าการริเริ่ม กระบวนการควรเริ่มจากนโยบายของผู้บริหารที่มีความมุ่งมั่นที่จะจัดการข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลให้มีความง่ายต่อการนำไปใช้และการบริการประชาชน และได้นำเข้าแผนพัฒนาท้องถิ่น มีการตั้งงบประมาณ ประจำปีไว้สำหรับการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อมาสนับสนุนการทำงาน จนทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อม ในการให้บริการภายใต้ระบบ Smart City และหากเทคโนโลยีในการบริหารงานไม่เพียงพอก็สามารถขอรับการสนับสนุนจากงบประมาณเฉพาะกิจ มาพัฒนาเพิ่มเติมได้และการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ให้เป็น ประโยชน์ต่อการทำงานจะเป็นเครื่องมืออย่างดี ที่จะลดขั้นตอนการปฏิบัติงานรวมถึงช่วยให้เรามีข้อมูลและ สถิติไว้ใช้ในการปรับปรุงการทำงานให้มีคุณภาพยิ่งขึ้นไป



วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๓๐ น. ฟังบรรยายสรุปหัวข้อ “การพัฒนาเศรษฐกิจในชุมชนบนพื้นฐานการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน” โดยนายมงกุฎ เจริญพร ตำแหน่ง เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลปากน้ำกระแสะ ซึ่งกล่าวว่า เดิมชาวบ้านตำบลปากน้ำกระแสะ ประกอบอาชีพประมงเป็นอาชีพหลัก แต่ต่อมาในปัจจุบันภาคแรงงานมีความขาดแคลน จนทำให้ประชากรส่วนใหญ่ไม่สามารถลงเรือใหญ่ไปประกอบอาชีพได้ ผู้นำชุมชน และกลุ่มต่างๆ จึงได้ปรึกษาหารือกันว่า จะทำอะไรให้คนในพื้นที่มีอาชีพอื่นมาทดแทนอาชีพเดิม เพราะทุกคนควรต้องมีรายได้ในการดูแลตนเองและครอบครัว จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพลิกพื้นที่แหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ และได้มีการจัดตั้งกลุ่มสามล้อรับจ้าง เพื่อส่งเสริมอาชีพให้กับคนที่ว่างงาน และกลุ่มผู้สูงอายุที่สามารถขับรถจักรยานยนต์ได้ และจัดลำดับคิวในการให้บริการแก่นักท่องเที่ยวรวมทั้งผู้มาเยี่ยมชมตำบลปากน้ำกระแสะ อีกทั้งยังมีการแบ่งสรรรายได้บางส่วนให้แก่สวัสดิการภายในชุมชน เพื่อเป็นประโยชน์สาธารณะต่อไป นอกจากนี้ยังมีการจัดตั้งกลุ่มผลิตสินค้าอาหารทะเลเพื่อจำหน่ายให้กับลูกค้ารายย่อย เป็นการสร้างรายได้และการกระตุ้นเศรษฐกิจในภาพรวมระดับชุมชน

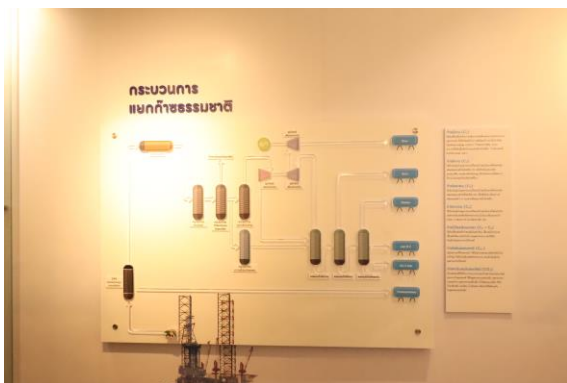




เวลา ๑๓.๓๐ น. ฟังบรรยายสรุปหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับสมุนไพรรักษาโควิด-๑๙ และที่สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้” โครงการสวนสมุนไพรสมเด็จพระรัตนราชสุตาฯ จังหวัดระยอง



สำหรับการเรียนรู้ในฐานกระบวนการแยกก๊าซธรรมชาติ นั้น จะบอกถึงกระบวนการกลั่นแยก ก๊าซออกมาตามลำดับชั้น และทุกกระบวนการแยกก๊าซ จะมีผลิตภัณฑ์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทุก กระบวนการ



ต่อมาจะเป็นฐานการเรียนรู้ ห้องหมอยากินตามธาตุเจ้าเรือน จะบรรยายถึงชนิดสมุนไพรที่แต่ละคนควรเลือกรับประทานให้เหมาะสมกับธาตุในร่างกายของเราแต่ละคน โดยแนะนำว่าอาหารไทยที่สามารถทานได้เหมาะกับทุกคนคือตำน้ำพริก เนื่องจาก เราสามารถ นำผัก หรือผลไม้ตามฤดูกาลมารับประทานเป็นเครื่องเคียงได้



และอีกฐานการเรียนรู้หนึ่งที่สำคัญคือ การแปรรูปสมุนไพร และวิวัฒนาการการใช้สมุนไพร จากอดีตสู่ปัจจุบัน เพื่อให้คนรุ่นหลังได้ตระหนักและรู้ถึงคุณค่าของสมุนไพรใกล้ตัว ซึ่งควรจะมีการให้ความสำคัญในการอนุรักษ์สมุนไพรบางชนิดที่ใกล้จะสูญพันธุ์



สรุปสิ่งที่ได้รับจากการศึกษาดูงานสวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพฯ

คณะศึกษาดูงานได้มีความรู้และตระหนักถึงความสำคัญต่อพืชใกล้ตัว ซึ่งบางอย่างมีสรรพคุณทางยา หรือเรียกว่า “สมุนไพร” นั่นเอง เนื่องจากปัจจุบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีมีการพัฒนาขึ้น ทำให้มีการค้นพบว่า พืชใกล้ตัวหลายชนิดมีประโยชน์ด้านการบำบัดรักษาโรค ทั้งด้านกายภาพ และชีวภาพ บางชนิดต้องนำมาสกัดเอาสารที่มีประโยชน์ออกมาจึงจะใช้ได้ บางชนิดใช้รับประทานสด บางชนิดนำมาประกอบอาหาร บางชนิดเป็นเครื่องเทศ และเมื่อทราบข้อมูลดังกล่าวแล้วคณะศึกษาดูงาน ย่อมเล็งเห็นความสำคัญ ในการอนุรักษ์ และหวงแหนพันธุ์ไม้หายากเหล่านี้และมีการนำมาขยายพันธุ์เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เวลา ๐๙.๐๐ น. ฟังบรรยายสรุป “การพัฒนาสินค้าสู่ตลาดออนไลน์” และหัวข้อ “สุขภาพดีวิถีไทย ชุมชนสุขภาพดี ปลอดภัย” ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านเกาะกอก อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นับว่าชุมชนเกาะกอกเป็นชุมชนที่เป็นกำแพงระหว่างเมืองและเขตอุตสาหกรรม โดยเป็นเพียงชุมชนเดียวที่ยังคงดำรงอัตลักษณ์วิถีดั้งเดิมไว้ คือการทำเกษตร แต่ด้วยสภาพ เศรษฐกิจ และสังคมที่ราษฎรต้องปรับตัว มีทั้งภาระค่าใช้จ่ายที่สูงขึ้น จึงได้จัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนขึ้น พร้อมนำเอาเทคโนโลยีมาช่วยในกระบวนการผลิต ใช้สื่อออนไลน์ แอปพลิเคชันต่างๆ และสถาบันวิจัย มาเป็นตัวช่วยในการพัฒนาสินค้าชุมชนจนเป็นที่นิยมในตลาดสมัยใหม่ ที่ประชาชนทั่วไปต้องการสินค้าที่มีคุณภาพ และสามารถซื้อขายผ่านระบบ และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้บริโภคเป็นอย่างมาก และด้วยชุมชนเกาะกอกเป็นเปรียบเสมือนปอดของเมืองใหญ่ การสร้างพื้นที่สีเขียว เพื่อรองรับการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และผลิตออกซิเจนให้กับชุมชน จึงมีความสำคัญ การยึดเอาอาชีพเกษตรกรรม ปลูกผัก ผลไม้ เป็นอาชีพหลัก ทำให้ชุมชนนั้นเป็นจุดสนใจในเขตเมือง และสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด



เวลา ๑๓.๐๐ น. ศึกษาดูงาน การบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมรายได้ และการแปรรูปผลไม้เพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตรของชุมชน ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านป่าละอ อําเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง โดยคุณละออ สุวรรณสว่าง ประธานกลุ่มผลไม้แปรรูปบ้านหนองละลอก ได้บรรยายให้ฟังว่า ในเขตพื้นที่ จังหวัดระยอง มีการผลิตผลไม้จำนวนมาก ซึ่งผลไม้บางส่วนถูกคัดทิ้งเนื่องจากขนาดไม่ได้ตามมาตรฐานที่จะบรรจุภัณฑ์ลงในกระป๋อง เช่น สับปะรด เป็นต้น ผลไม้ที่ไม่ผ่านกระบวนการเหล่านี้ แม้จะนำมาจำหน่ายตลาดภายนอกก็ไม่ได้ราคา กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านป่าละอ จึงไปขอซื้อมาเป็นวัตถุดิบในการแปรรูปผลไม้กวนซึ่งมีคุณภาพดี รสชาติถูกปากนักท่องเที่ยว จนไม่พอขาย จึงได้รับซื้อผลไม้ที่ราคาตกต่ำเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรและทำการแปรรูปผลไม้กวนหลายชนิดเพื่อความหลากหลายมากยิ่งขึ้น เช่น กล้วย สับปะรด มะพร้าว ลำไย มะขาม ฯลฯ นอกเหนือจากประโยชน์ที่ได้ในการทำให้ราคาผลไม้ไม่ตกต่ำเกินไป และยังช่วยเหลือชุมชนได้เนื่องจากชุมชนได้มีอาชีพรองรับภายในกลุ่มวิสาหกิจ



สรุปภาพรวมของโครงการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ วิสาหกิจชุมชนบ้านป่าละอ หลักสูตร “การศึกษา ดูงานเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้ ในการบริหารจัดการท้องถิ่นแบบบูรณาการ” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติราชการ และการทำงานเป็นทีม เพื่อนำมาพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้นไป และศึกษาเรียนรู้ทั้งในและนอกสถานที่ ร่วมกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลตามโครงการตามพระราชดำริ ของสมเด็จพระเทพฯ และได้น้อมนำกระแสพระราชดำริ ทางการจัดสวนสมุนไพรไทยสอดคล้องกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งดำเนินโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งสวนสมุนไพรไทยเพื่อการอนุรักษ์และเป็นแหล่งให้ความรู้แก่ผู้ที่มีความสนใจ การศึกษาดูงานจากเทศบาลตำบลที่ประสบความสำเร็จด้านการบริหารจัดการ และการให้บริการที่เป็นเลิศ การศึกษาเรียนรู้จากกลุ่มวิสาหกิจชุมชน การแปรรูปผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น และการตลาดออนไลน์ นำมาเป็น

ต้นแบบในการดำเนินนโยบายของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง เกิดแรงบันดาลใจในการพัฒนาการบริการสาธารณะให้ทัดเทียม หน่วยงานที่ได้ไปศึกษาดูงาน และพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการฝึกอบรม		
๑. ด้านค่าใช้จ่าย เฉลี่ยต่อหัว อบรม ๑๘๙ ดูงาน ๕,๗๓๑.๐๔ (อบรม ๕๐ คน) (ดูงาน ๔๘ คน)	๑.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร/ของที่ระลึก	๑๒,๓๐๐.๐๐
	๑.๒ ค่าป้ายโครงการ	๔๕๐.๐๐
	๑.๓ ค่าที่พัก	๗๒,๐๐๐.๐๐
	๑.๔ ค่าอาหารและอาหารว่าง	๘๔,๗๙๐.๐๐
	๑.๕ ค่าจ้างเหมาพาหนะ	๑๑๕,๐๐๐.๐๐
	รวม	๒๘๔,๕๔๐.๐๐
๒. การประเมินผล	๒.๑ ท่านได้รับความรู้ความเข้าใจในบริบทของการพัฒนาท้องถิ่น	๔.๔๙
	๒.๒ วิทยากรผู้ให้ความรู้มีความเหมาะสม	๔.๑๘
	๒.๓ ท่านได้รับประโยชน์จากการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน ครั้งนี้	๔.๒๗
	๒.๔ เนื้อหาอบรม/ศึกษาดูงาน มีความเหมาะสม	๔.๑๓
	๒.๕ สถานที่ในการอบรม/ศึกษาดูงาน มีความเหมาะสม	๔.๔๙
	๒.๖ ระยะเวลาในการอบรม/ศึกษาดูงานมีความเหมาะสม	๔.๑๑
	๒.๗ อาหาร/ที่พัก สิ่งอำนวยความสะดวก มีความเหมาะสม	๔.๗๓
	๒.๘ พาหนะ/ความปลอดภัย มีความเหมาะสม	๔.๐๐
	๒.๙ สถานที่ศึกษาดูงาน มีความเหมาะสม	๔.๕๐
	๒.๑๐ การดำเนินการและประสานงานโครงการฯ มีความเหมาะสม	๔.๒๒

การประเมินโครงการด้านปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จากเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๐ คน ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ๕๐ คน เป้าหมายผู้เดินทางไปศึกษาดูงาน ๕๐ คน เข้าร่วม ๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐ การประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก

การประเมินโครงการด้านคุณภาพ

เน้นทักษะและการศึกษาดูงานกิจกรรม/โครงการที่ต้องนำมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง การเรียนรู้นอกสถานที่ เช่น การศึกษาดูงานด้านการบริหารงานเทศบาลที่ได้รับรางวัล เป็นการนำความรู้มาปรับปรุงระบบบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง การศึกษาเรียนรู้ วิสาหกิจชุมชน ชุมชนต้นแบบโครงการตามพระราชดำริ โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ การดำเนินการโครงการฯ ถูกต้องตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เป็นกรอบวางไว้ทุกประการ

การประเมินโครงการด้านประโยชน์

การประเมินโครงการด้านประโยชน์ เน้นในเรื่องการเพิ่มพูนความรู้รอบด้าน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร เกิดความสามัคคี และสามารถนำมาปรับใช้ได้ตามบริบทของท้องถิ่น

จุดเด่นของการทำโครงการ

ในการดำเนินงานตามโครงการฯ ในครั้งนี้มีการบริหารจัดการที่บูรณาการกับส่วนราชการต่างๆ ภายใต้กรอบหัวข้อการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และผู้ปฏิบัติงาน ที่ต้องเพิ่มพูนความรู้นอกสถานที่ นำมาปรับปรุง พัฒนาระบบความคิด พัฒนาการบริหาร พัฒนาตนเอง และนำความรู้มาพัฒนาองค์กรได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

สืบเอก

(นรินทร์ เชื้อนควบ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

การประเมินความพึงพอใจ

การทดสอบความรู้

สรุปผล

โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงาน

สาระสำคัญ

