

การดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านโนนโง้ง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. ด้านอัตราค่าจ้างและการบริหารอัตราค่าจ้าง	๑) การปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ (๑) ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโนนโง้ง เรื่อง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโนนโง้ง เรื่อง แผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ ๒) พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๒ คน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการสรรหาและเลือกสรรบุคคล	๑) การสรรหาบุคลากรที่แต่งตั้งเข้ามาในองค์กร โดยการใช้บัญชีการสอบแข่งขัน และการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกจากส่วนกลางที่ดำเนินการรับสมัครจากผู้เข้าสอบทั้งประเภทจำนวน ๙ อัตรา และได้รับการแต่งตั้ง จำนวน ๕ อัตรา ๒) ประกาศรับโอน ย้าย การสรรหาสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ (๑) ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโนนโง้ง เรื่อง การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโนนโง้ง เรื่อง การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕	ไม่ใช้งบประมาณ	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านไผ่ฯ บรรจุและแต่งตั้งบุคคล โดยคำนึงถึง ความรู้ ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือก และการคัดเลือก จากคณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาล (บัญชีจาก ส่วนกลาง) และการรับโอน ย้าย และการสรรหาพนักงานจ้าง รวม ๑๙ คน แบ่งเป็น</p> <p>๑) บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน</p> <p>๒) สั่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน</p> <p>๓) รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ คน</p> <p>๔) ให้ออนพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ คน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๔. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านไผ่ฯดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามกรอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๑) จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๒ คน</p> <p>๒) ดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร ระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านไผ่ฯ และจังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา กลุ่มเป้าหมาย ๘๐ คน</p> <p>๓) ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม บาลเทศบาล ตำบลบ้านไผ่ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านไผ่ฯ จังหวัดลำพูน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ๑๘๐ คน</p> <p>๔) ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสู่จิต วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดดอยหลังถ้ำ อำเภอบ้านไผ่ฯ จังหวัดลำพูน</p> <p>๕) ดำเนินโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม ของเทศบาลตำบลบ้านไผ่ฯ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วัดดอยหลังถ้ำ อำเภอบ้านไผ่ฯ จังหวัดลำพูน</p>	<p>๒๔๔,๓๐๐ บาท</p> <p>๘,๙๕๐ บาท</p> <p>๕,๐๐๐ บาท</p> <p>๓,๐๐๐ บาท</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
<p>๕. ด้านการบริหารผลการปฏิบัติราชการ</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านโฮ้งมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานการประกาศหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการปฏิบัติงาน ได้ประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน <u>คนและเอียต</u> ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง เรื่อง หลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง เรื่อง หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓) คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๔) คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรและบุคลากรทางการศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	
<p>๖. ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน</p>	<p>เทศบาลตำบลบ้านโฮ้งมีการเลื่อนเงินเดือนอย่างเป็นธรรม ในรูปแบบคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือน และการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน การขอพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ดังนี้</p> <p>๑) การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ จำนวน ๑๕ คน</p> <p>๒) คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
	<p>๒) คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านไผ่ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>		
<p>๗. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักชาติวินัย</p>	<p>มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักชาติวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน เทศบาล เทศบาลตำบลบ้านไผ่ โดยมิกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้</p> <p>๑) ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒) แจ้งประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้บุคลากรทราบและยึดถือปฏิบัติ</p>		
<p>๘. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑) มีแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>๒) การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ คน</p> <p>๓) การสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงาน ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ</p> <p>๔) การย้ายพนักงานตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข เพื่อแต่งตั้งในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ</p> <p>๕) การส่งเสริมการสอบสายงานผู้บริหาร</p> <p>๖) การปรับปรุงตำแหน่ง นิตិกรชำนาญการพิเศษ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีคำสั่งเลื่อนระดับ จำนวน ๑ คน
<p>๙. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>จัดกิจกรรม ๕ ส เป็นประจำทุกเดือน</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
<p>๑๐. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑) มีการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงาน</p> <p>๒) มีการส่งเสริมการทำงานเป็นทีม</p> <p>๓) มีการส่งเสริมสุขภาพของพนักงาน การตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>๔) จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน</p> <p>๕) ประชุมพนักงานประจำเดือน</p> <p>๖) การเข้าแถวเคารพธงชาติเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง</p> <p>๗) การจัดกิจกรรมกีฬาทุกวันพุธ</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	